

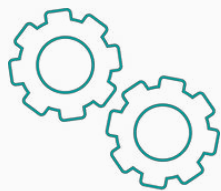
ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION INSTN 2025-2027

La Direction de l'INSTN s'engage à respecter l'ensemble des exigences qui encadrent nos activités, dans une démarche d'amélioration continue et en soutenant les salariés. Ses missions et objectifs sont suivis, partagés et communiqués aux collaborateurs et aux parties prenantes.



NOS MISSIONS

- Contribuer à l'effort national d'éducation et d'enseignement supérieur et de développer la diffusion de l'information scientifique et technologique, mission donnée par l'Etat au CEA
- Diffuser le savoir scientifique, les avancées technologiques du CEA et les connaissances en développement durable et responsabilités sociétales
- Répondre aux besoins en maintien et développement des compétences : industrie nucléaire, nucléaire pour la santé, systèmes énergétiques bas carbone



NOS MOYENS

- L'implication et les compétences des salariés
- Un réseau d'experts : CEA, entreprises partenaires...
- Les nombreux partenariats industriels & académiques
- L'ingénierie pédagogique de l'INSTN et son rôle d'intégrateur de compétences
- Des infrastructures : Plateformes pédagogiques, simulateurs, chantiers écoles
- Les résultats des recherches menées au sein des laboratoires du CEA
- Des informations / sensibilisations au travers de séminaire, assemblée, leçon inaugurale...
- Un système de management intégré
- Une veille législative, réglementaire et normative



NOS OBJECTIFS

- Développer l'offre de formation (continue et diplômante) et de services nécessaire à la relance du nucléaire
- Améliorer nos moyens matériels
- Se conformer aux référentiels applicables : Sécurité, CGE, ISO, CEFRI, RNQ (Qualiopi), exigences ASNR, annexes techniques EDF - formation CIN, certimétal, ODPC,CTI,...
- Assurer la reconnaissance de nos formations, notamment via l'enregistrement dans les répertoires nationaux
- Satisfaire les entreprises qui nous ont sollicités (Sup à 4,5/5) et nos stagiaires (Sup à 4,3/5)
- Poursuivre l'évolution et les usage du numérique au sein de l'INSTN
- Développer les compétences de nos salariés (80%)
- Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) de nos salariés
- Assurer le dynamisme économique de l'INSTN
- Diffuser notre offre de formation
- Consolider nos partenariats industriels et académiques, nationaux et internationaux (AIEA)
- Poursuivre l'intégration les principes du développement durable et de la responsabilité sociétale dans le fonctionnement de l'INSTN comme : La qualité de vie des étudiants et des stagiaires, la biodiversité, la diversité, l'accueil des personnes en situation de handicap, les achats responsables...